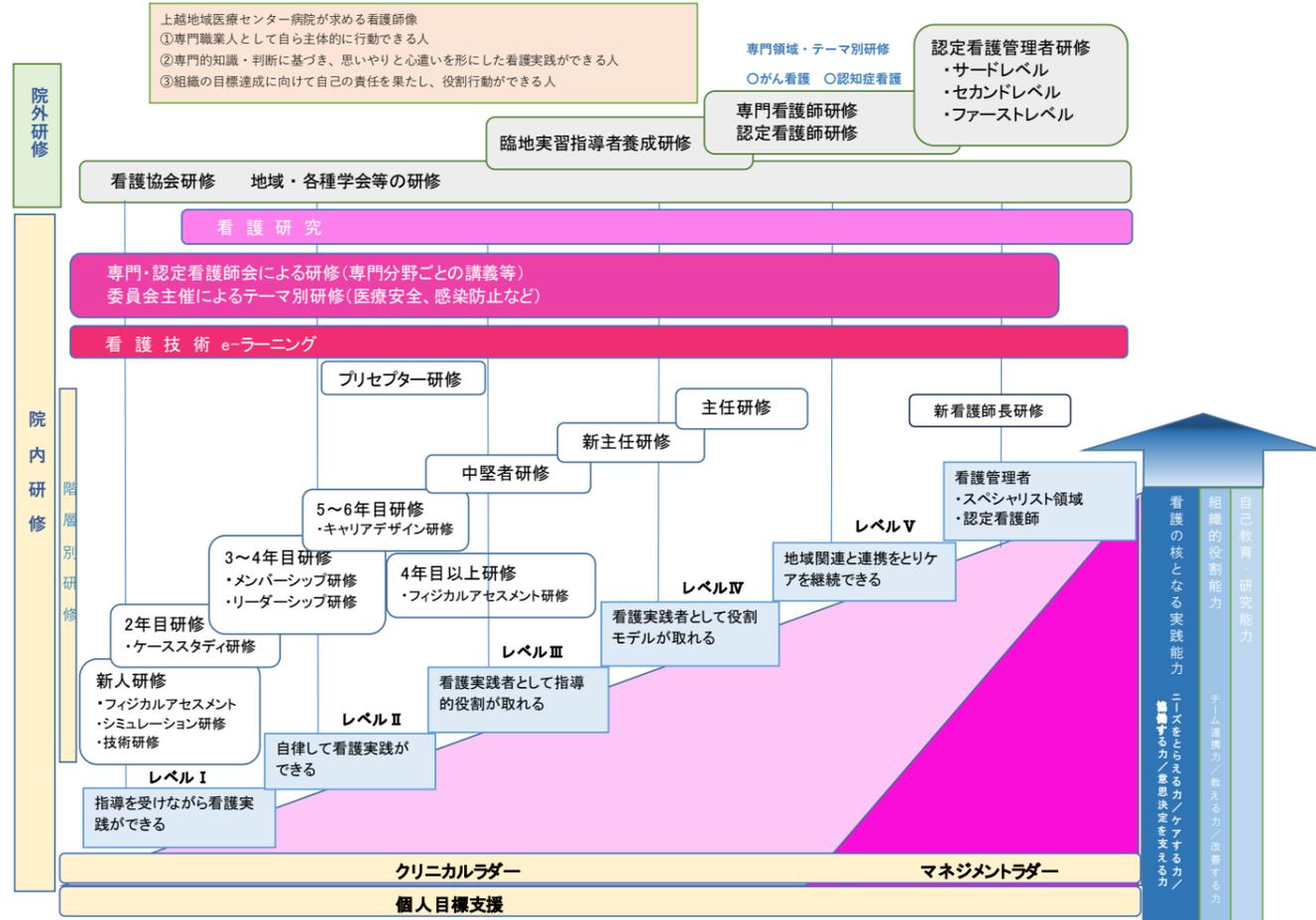


キャリア支援プログラム

看護師キャリア支援

すべての看護師のみなさんが安心して成長できるように、支援しています。

すべての看護師がキャリアビジョンを持ちスキルアップできるように、クリニカルリーダー、マネジメントリーダー、目標管理を活用し継続的な教育支援を行います。また、e-ラーニングを導入いつでも学べる環境を整えています。看護師が生き生きと主体的に看護実践能力の向上を図ることを支援します。



募集要項

- 【応募資格要件】
- 【募集人員数】
- 【採用予定日】

- 看護師免許を取得見込みの人または免許を有する人
- 若干名
- 令和7年に行われる看護師の国家試験により免許取得見込みの人は、令和8年4月1日に採用
- 免許を有する人は令和7年度中に随時採用

- 【待遇】
- 給与

- 給与規程に基づき支給
(給与例)基本給と夜間勤務手当(準夜、深夜、各4回)、処遇改善手当を合計したもの
 - ・4年制大学の新卒者 約284,800円
 - ・3年制短大・専門学校の新卒者 約278,000円
 - ・免許取得者は、前歴、経験を加算します

- 諸手当
- 賞与
- 勤務時間
- 休日
- 休暇
- 福利厚生

- 住居手当、通勤手当、扶養手当、夜間勤務手当、超過勤務手当、休日給、処遇改善手当など
- 6月、12月(年2回・4.50月分)
- 1週間あたり38時間45分以内(3交代制・2交代制)
- 4週8休、祝日、年末年始(勤務した場合は休日給支給)など
- 有給休暇、特別休暇(夏季休暇、結婚休暇など)、看護・介護休暇など
- 上越勤労者福祉サービスセンター加入(会費は福利厚生として病院負担)
- 新潟県病院企業年金基金加入(掛金は病院負担。給付は3年以上の在籍が必要)
- 専門看護師、認定看護師、介護支援専門員等の資格取得等を支援する制度があります
- 採用試験に参加するための交通費の一部として3,000円相当額を支給します。

- 【資格取得支援】
- 【採用試験支援】

看護師を募集します

看護部のご案内 | 2025



一般財団法人 上越市地域医療機構
〒943-8531 新潟県上越市南高田町6番9号
TEL 025-523-2131(代) FAX 025-522-3377
E-mail j-icen@j-icen.or.jp ホームページ http://www.j-icen.or.jp



上越地域医療センター病院
JOETSU COMMUNITY MEDICAL CENTER



親しみのある街角病院で 地域に根ざした 医療・看護を一緒に目指しませんか

病院の基本理念

敷居が低く、誰もが気軽に相談し、利用できる病院

病院の基本方針

- ①患者さんのご家族や皆さんの尊厳と権利を尊重した適切な医療を提供します
- ②1人ひとりの患者さん、ご家族の皆さんに思いやりの心を持って接します
- ③地域の医療機関等と連携し、切れ目のない医療を提供します
- ④多様な職種が連携するチーム医療を実践します
- ⑤良質な医療を提供するため、日々、知識・技術の修得と向上に努めます

看護部の理念

私たちは 患者様の立場に立ち 思いやりのある

看護をめざします

看護部の目標

- 1 患者中心の良質で安全な看護を提供します
- 2 チーム医療を推進し地域と連携した看護を提供します
- 3 専門職業人として自己啓発に努めます

病院概要

病床数 197床
(一般病床142床、回復期リハビリテーション病床55床)
診療科 内科、総合診療科(院内標榜)、整形外科、リハビリテーション科、麻酔科、婦人科、緩和ケア(院内標榜)、
休診中(外科・肛門外科)、(児童精神科)

看護部の概要(2024.4時点)

看護・勤務体制

看護方式 個別受け持ち制看護
勤務体制 2交代制・3交代制

看護職員の状況

- 看護師(准看護師も含む)133名 平均年齢37.1歳
- 看護補助者28名(介護福祉士16名、看護助手12名)

MESSAGE メッセージ

看護部は、「手と目と気を活かした看護」を目指すことを看護の心として、患者様の日常生活を大切にしたい人間の尊厳を支えるケアに取り組んでいます。そして、看護師一人ひとりは、「思いやりと心遣いを形に」をモットーにして看護に取り組み、生き生き楽しく働ける職場環境作りを大切にしています。

老年看護・認知症看護・リハビリ看護・がん緩和ケアに興味のある方、じっくり看護に取り組みたい方、私達と共に地域に根ざした看護を実践してみませんか？

看護部長 佐藤 裕子

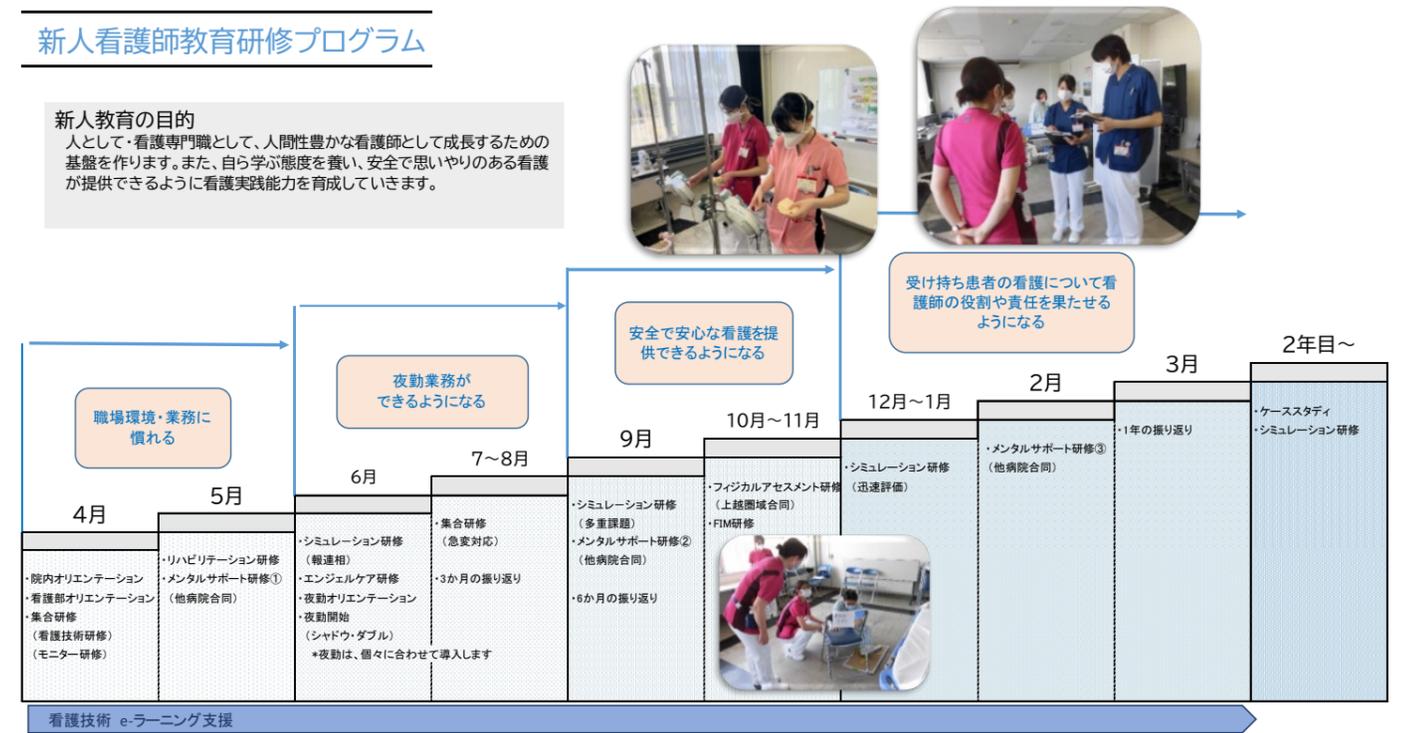
教育体制

新人看護職員教育

新人看護師教育研修プログラム

新人教育の目的

人として・看護専門職として、人間性豊かな看護師として成長するための基盤を作ります。また、自ら学ぶ態度を養い、安全で思いやりのある看護が提供できるように看護実践能力を育成していきます。



新人教育支援体制

新人看護師教育体制は、「プリセプター支援」体制を用い、プリセプター・教育担当者を中心として、先輩看護師ひとり一人がロールモデルとなりながら、部署全体で新人看護師を支援していきます。

新人看護師の支援体制 OJT (on the job training)

