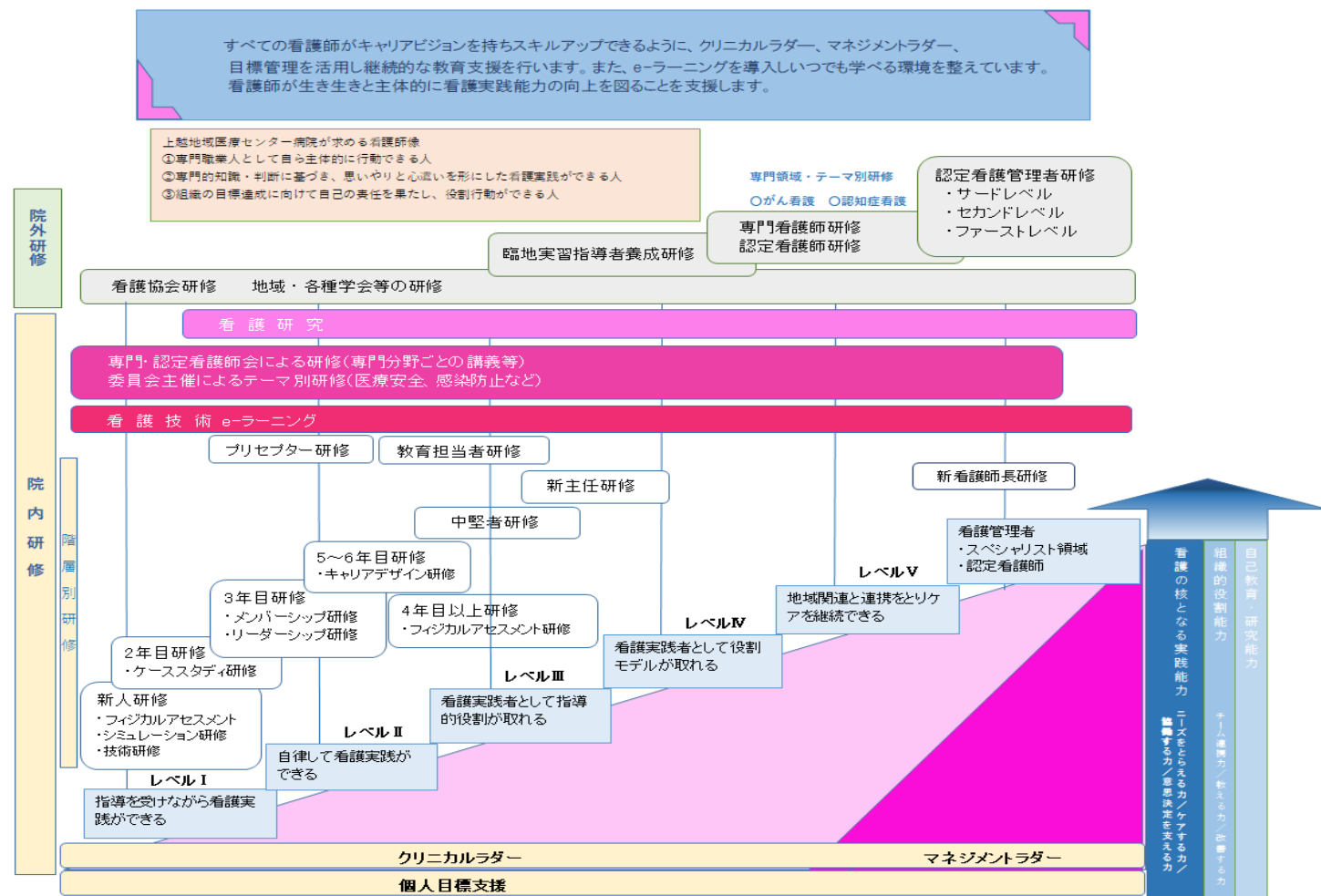


看護師キャリア支援

すべての看護師のみなさんが安心して成長できるように、支援しています。



看護師を募集します



募集要項

- 【応募資格要件】 ■看護師免許を取得見込みの人または免許を有する人
- 【募集人員数】 ■10人程度
- 【採用予定日】 ■令和6年度に行われる看護師の国家試験により免許取得見込みの人は、令和7年4月1日採用
 ■免許を有する人は令和6年度中に随時採用
- 【待遇】 ■給与規程に基づき支給
 給与 (給与例)基本給と夜間勤務手当(準夜、深夜、各4回)、処遇改善手当を合計したもの
 ・4年制大学の新卒者 約274,300円
 ・3年制短大・専門学校の新卒者 約265,800円
 ・免許取得者は、前歴、経験を加算します
- 諸手当 ■住居手当、通勤手当、扶養手当、夜間勤務手当、超過勤務手当、休日給、処遇改善手当など
 賞与 ■6月、12月(年2回・4.40月分)
 ■1週間あたり38時間45分以内(3交代制・2交代制)
 ■4週8休、祝日、年末年始(勤務した場合は休日給支給)など
 勤務時間 ■有給休暇、特別休暇(夏季休暇、結婚休暇など)、病欠休暇など
 休日 ■上越勤労者福祉サービスセンター加入(会費は福利厚生として病院負担)
 休暇 ■新潟県病院企業年金基金加入(掛金は病院負担。給付は3年以上の在籍が必要)
 福利厚生

【資格取得支援】 ■専門看護師、認定看護師、介護支援専門員等の資格取得等を支援する制度があります

【採用試験支援】 ■採用試験に参加するための交通費の一部として3,000円相当額を支給します。会場までの交通費が確認できる書類などを試験日にお持ちください。



一般財団法人 上越市地域医療機構

〒943-8531 新潟県上越市南高田町6番9号

TEL 025-523-2131(代) FAX 025-522-3377

E-mail j-icen@j-icen.or.jp ホムページ http://www.j-icen.or.jp





親しみのある街角病院で 地域に根ざした 医療・看護を一緒に目指しませんか

病院の基本理念

敷居が低く、誰もが気軽に相談し、利用できる病院

～私たちは、上越地域にお住いの皆さんが、病気や健康にことでお困りの時に、お役に立つことのできる「地域に寄り添う病院」を目指します～

病院の基本方針

患者さんのご家族や皆さんの尊厳と権利を尊重した適切な医療を提供します

1人ひとりの患者さん、ご家族の皆さんに思いやりの心を持って接します

地域の医療機関等と連携し、切れ目のない医療を提供します

良質な医療を提供するため、日々、知識・技術の習得と向上に努めます

病院概要

病床数 197床(一般病床142床、回復期リハビリテーション病床55床)

診療科 内科、総合診療科(院内標榜)、整形外科、リハビリテーション科、児童精神科、麻酔科、婦人科、緩和ケア(院内標榜)、休診中(外科・肛門外科)

看護部の概要(2023.4時点)

看護・勤務体制

看護方式 個別受け持ち制看護

勤務体制 2交代制・3交代制

看護職員の状況

○看護師(准看護師も含む)132名

平均年齢39.1歳

年齢構成20代:26.1%、30代:28.4%、

40代:22.4%、50代以上:23.1%

育休・産休取得者 9名

育児支援勤務者 7名(時短等)

○看護補助者28名

(介護福祉士16名、看護助手12名)



看護部長
佐藤 裕子

看護部の理念

私たちは 患者様の立場に立ち 思いやりのある看護をめざします

看護部の方針

専門職として自覚を持ち 質の高い看護を提供します

看護部の目標

- 1 患者中心の良質で安全な看護を提供します
- 2 チーム医療を推進し地域と連携した看護を提供します
- 3 専門職業人として自己啓発に努めます

メッセージ

私たち職場は、「手と目と気を活かした看護」を目指すことを看護の心として、患者様の日常生活を大切にした尊厳を支えるケアに取り組んでいます。そして、看護師一人ひとりは、「思いやりと心遣いを形に」をモットーにして看護に取り組み、生き生き楽しく働ける職場環境作りを大切にしています。

休日・休暇、また福利厚生などの制度も充実しておりますので、ライフステージに合わせて働き続けることができます。老年看護・認知症看護・リハビリ看護・がん緩和ケアに興味のある方、じっくり看護に取り組みたい方、私達と共に地域に根ざした看護を実践してみませんか？

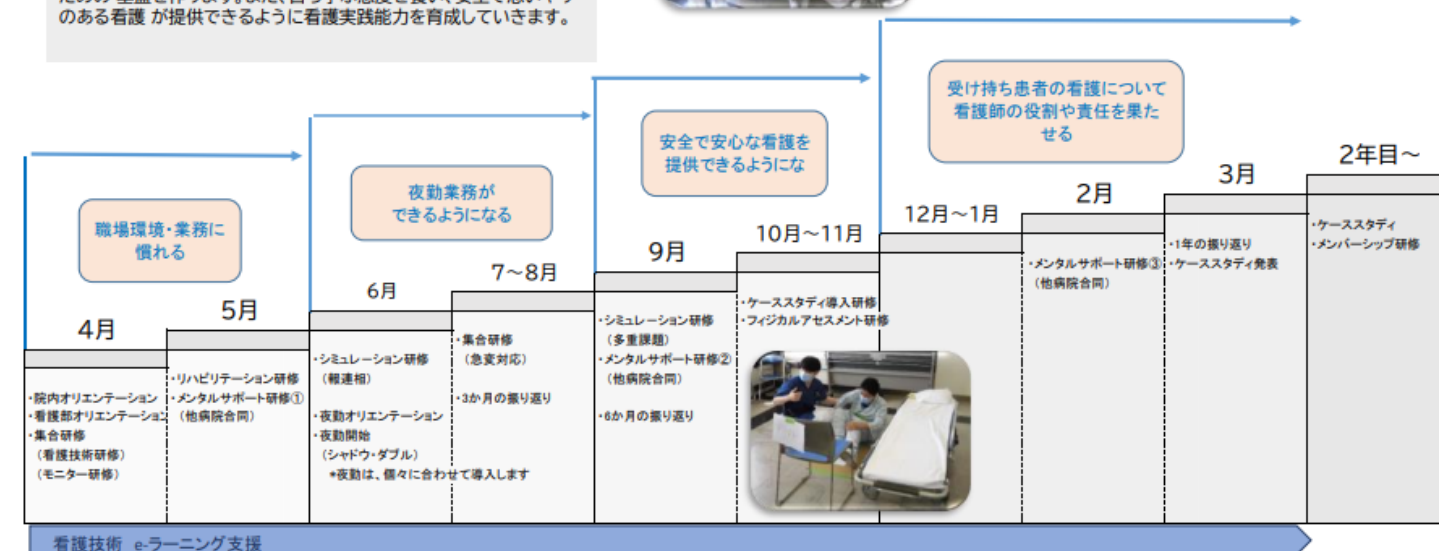
教育体制

新人看護職員教育

新人看護師教育研修プログラム

新人教育の目的

人として・看護専門職として、人間性豊かな看護師として成長するための 基盤を作ります。また、自ら学ぶ態度を養い、安全で思いやりのある看護 が提供できるように看護実践能力を育成していきます。



☆各部署に教育担当者を配置し プリセプターをはじめスタッフ全員が役割分担し 新人を見守り・支え・指導する厚みのある体制をとっています
☆職場から離れた立場で 精神面・生活面等支援する新人教育専任ナースがいます

キャリア支援プログラム

新人教育支援体制

新人看護師教育体制は、「プリセプター支援」体制を用い、プリセプター・教育担当者を中心として、先輩看護師ひとり一人がロールモデルとなりながら、部署全体で新人看護師を支援

